



## Personalreferent / Personalreferentin



Mit Option auf Hochschul-zertifizierte Prüfungsurkunde



### DIDACT Kfm. BerufsbildungsGmbH

#### Fachbereich BÜRO- UND PERSONALWESEN

Garmischer Straße 6 / Heimeranplatz  
80339 München

Telefon: +49 89 219971-0

Fax: +49 89 219971-10

E-Mail: info@didact.de

www.akademiezentrum.de

#### Anmeldung und Beratung

Hildegard Braun / Durchwahl -13

Marc Schulz / Durchwahl -26

Montag bis Freitag von 9:00 bis 18:00 Uhr

Zertifizierter Träger nach AZAV und ISO 9001

94%

Bestätigte Qualität für DIDACT durch den Prüfdienst Arbeitsmarktdienstleistungen der Bundesagentur für Arbeit 2013: 94% - Punkte

(Bundesdurchschnitt: 74% - Punkte)



- Ausbilder der Ausbilder nach AEVO
- Förderbar nach SGB III / II

# Personalreferentin / Personalreferent

„Der Klassiker im Personalwesen“

Mit Option  
auf Hochschul-  
zertifizierte  
Prüfungsurkunde



## TÄTIGKEITSPROFIL

Qualifizierte Personalreferenten/-innen übernehmen verantwortungsvolle Aufgaben insbesondere in den Bereichen Personalplanung, Personalbeschaffung, Personalverwaltung und Personalentwicklung.

Dabei arbeiten sie eng mit der Unternehmensführung zusammen, wirken bei wichtigen personalpolitischen Entscheidungen mit und setzen diese um. Daneben wirken sie auch im Bereich des Personalmarketings, der Mitarbeiterschulung wie auch Qualitätssicherung mit. Vornehmlich arbeiten sie in mittleren und größeren Industrie- und Handelsunternehmen wie auch im Rahmen der öffentlichen Verwaltung oder bei Verbänden und Organisationen.

## PERSPEKTIVEN

Durch den aktuellen „demografischen“ Wandel wird sich das Aufgabenspektrum des Personalmanagements und damit das des/der Personalreferent/-in auch zukünftig erweitern. Entsprechend ergeben sich für qualifizierte Personalfachkräfte branchenübergreifend sehr positive Arbeitsmarktchancen in allen Wirtschaftsbereichen wie auch in der Organisation oder Verwaltung.

## ZIELGRUPPE / ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN

Die Qualifizierung richtet sich an Zielgruppen mit unterschiedlichen Berufserfahrungen und Vorkenntnissen:

- Akademiker/-innen aller Studienfachrichtungen oder
- Studienabbrecher/-innen oder
- Quereinsteiger/-innen oder
- Bewerber/-innen mit Mittlerem Bildungsabschluss und Berufserfahrung oder
- gleichwertige Ausbildung und Berufserfahrung oder
- Entscheidung durch den/die Arbeitsvermittler/-in
- Von Personalreferenten erwartet man besondere Sozial- und Fachkompetenz

## ABSCHLUSS / ZERTIFIKAT

**Personalreferent / Personalreferentin (DIDACT-Zertifikat)**

**Nach erfolgreichem Abschluss kann das Hochschulzertifikat „Hochschulzertifizierte/r Personalreferent/-in“ erworben werden.**

## Weitere integrierte Zertifikate:

- Interne/r Auditor/-in
- QM
- Ausbildung der Ausbilder (AdA-Schein) nach AEO

**Vollzeit 5 Monate**

## KURSOrganisation (918 UE)

Montag bis Freitag 8.15 – 16.15 Uhr  
9 UE täglich / 45 UE in der Woche  
Pausenregelung: 15 Min. nach jeder Doppelstunde, 30 Min. Mittagspause

Weitere Informationen: [www.didact.de](http://www.didact.de)

Der DIDACT steht ein breites Netzwerk an Firmen, Organisationen und Unternehmen zur Verfügung, das laufend erweitert wird. Wir vermitteln Praktikumsplätze und entlasten von der zeitraubenden Praktikumsplatzsuche.

## Lehrplan / Lernziele

### Personalarbeit organisieren, durchführen, planen

- Personalbereich in der Gesamtorganisation des Unternehmens
- Die Gestaltung des personalwirtschaftlichen Dienstleistungsangebots
- Gestaltung von Prozessen im Büro- und Personalwesen, Projektplanung und -durchführung
- Informationstechnologie im Personalbereich
- Führung von Beratungs- und Fachgesprächen
- Präsentations- und Moderationstechniken
- Anwendung von Arbeitstechniken und Zeitmanagement

### Personalarbeit auf Grundlage rechtlicher Bestimmungen durchführen

- Individuelles und kollektives Arbeitsrecht
- Rechtswege und das Prozessrisiko
- Sozialversicherungsrecht
- Sozialleistungen des Betriebes
- Personalbeschaffung

### Personalplanung, -marketing und -controlling gestalten und umsetzen

- Konjunktur- und Beschäftigungspolitik bei der Personalplanung und beim Personalmarketing
- Ableiten personalwirtschaftlicher Ziele aus der strategischen Unternehmensplanung
- Analyse und Ermittlung von Beschäftigungsstrukturen und Personalbedarf für Produktions- und Dienstleistungsprozesse
- Durchführung von Personalbedarfs- / Entwicklungsplanung
- Umsetzung und Gestaltung von Personalcontrolling

### Personal- und Organisationsentwicklung steuern

- Mitarbeiterbeurteilung, Potenziale erkennen und fördern
- Entwerfen und Umsetzen der Konzepte für die Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter sowie Qualifikationsanalysen und Qualifikationsprogramme
- Zielgruppenspezifische Förderprogramme
- Qualitätsmanagement in der Personal- und Organisationsentwicklung
- Führungsmodelle / Führungsinstrumente / Führungskräfteberatung
- Betriebliche Arbeitsformen, Grundsätze moderner Arbeitsorganisation

### Situationsbezogenes Fachgespräch, Projektarbeit

- Case Studies

### AdA-Ausbildung nach AEO mit IHK-Prüfung

- Allgemeine Grundlagen
- Planung der Ausbildung
- Einstellung der Auszubildenden
- Ausbildung am Arbeitsplatz
- Das Lernen fördern
- Gruppenarbeit
- Änderung der Ausbildung
- Präsentation / Moderation

**Ausschließlich Präsenzunterricht mit Fachdozenten**

### Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO

- Qualitätsmanagement: Abschluss Interne/r Auditor/-in

### Volks- und betriebswirtschaftliche Grundlagen

- Einführung in die Volkswirtschaftslehre
- Einführung in die Betriebswirtschaftslehre
- Einführung in Recht / BGB / HGB

### DV-gestützte Lohn- und Gehaltsabrechnung und Personalverwaltung

- DATEV Lohn und Gehalt
- Lexware Lohn und Gehalt
- SAP/R3 HR
- Reisekostenabrechnung

### English for Human Resource Professionals

- Effective use of key HR terminology
- Dealing with difficult communication issues with more confidence
- Presentation skills
- Successful international meetings and negotiations

### Bewerbungstraining / Profiling

